

AVVISO SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI FARMACISTI PRESSO LA SOCIETÀ GESTIONE FARMACIE SRL A TEMPO DETERMINATO I° LIVELLO CCNL FARMACIE PRIVATE.

L' AMMINISTRATORE UNICO

RENDE NOTO

ARTICOLO 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di farmacisti a tempo determinato I° livello CCNL FARMACIE PRIVATE, nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 198/2006 e dal "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato con determina dell' Amministratore Unico del 29/01/2018.

ARTICOLO 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito è quello del I° livello del CCNL FARMACIE PRIVATE.

ARTICOLO 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana. Sono equiparati:
 - i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.
2. (Per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani) adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta;
3. godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.
4. di non essere in quiescenza;
5. idoneità fisica all'impiego: la Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i soggetti dichiarati idonei, in base alla normativa vigente;
6. Possesso della Laurea in Farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche;
7. Abilitazione all'esercizio della professione riconosciuto dal Ministero, ai sensi del d.lgs. n. 115/92 e smi e dal d.lgs. n. 206/07 e sm e iscrizione ad un Albo professionale dei Farmacisti;
8. Conoscenza della lingua inglese;

9. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet e outlook express);
10. Possesso della patente di guida tipo B;
11. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
12. Non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs. 165/2001, presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.
13. Per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
14. Non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti in costanza di rapporto. In caso di perdita di anche uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro. La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. 198/2006.

ARTICOLO 4 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. 1 al presente avviso, e a pena di esclusione, dovranno:

- a) pervenire entro il 20 febbraio 2018 alle ore 23.59.
- b) essere presentate:
 - tramite Raccomandata A/R al seguente indirizzo: Società Gestione Farmacie Srl - Piazza Cappelletti, 7 - 57025 Piombino; in caso di spedizione tramite raccomandata, per il rispetto del termine, fa fede il timbro di arrivo di Società Gestione Farmacie Srl;
 - tramite consegna a mano a Società Gestione Farmacie Srl - Piazza Cappelletti, 7 - 57025 Piombino nei giorni non festivi, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30;

In entrambi i casi, la domanda dovrà essere firmata in originale dal candidato e inserita in una busta chiusa indirizzata Società Gestione Farmacie Srl - Piazza Cappelletti, 7 - 57025 Piombino (LI), indicando sulla busta la dicitura "Selezione per farmacisti";

- tramite PEC indentificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato, avente per oggetto "Selezione per farmacisti" all'indirizzo di PEC sgfarmacie@toscanapec.it.

In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

- c) avere in allegato copia di un documento di identità in corso di validità.
- d) avere in allegato il c.v. in formato europeo, datato e firmato.

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La società non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentato:

- a) Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae, in formato europeo **datato e firmato dal candidato**, dove dovrà essere espressamente indicato:
 - eventuale esperienza lavorativa, svolta presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione. In tal caso, il candidato dovrà indicare, i periodi di effettivo servizio e la struttura presso la quale il servizio è stato prestato;
 - eventuale svolgimento di tirocinio post-laurea presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione.
 - eventuali corsi o master di specializzazione.

ARTICOLO 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità e del c.v.;
- c) la mancanza di uno o più requisiti all'articolo 3 richiesti per l'ammissione;

- d) la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nell'articolo 4;
- e) la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste.

ARTICOLO 7 – VALUTAZIONE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di n. **100 punti** per la valutazione dei titoli, della prova scritta e del colloquio, **così ripartiti:**

- **30 punti per la valutazione dei titoli;**
- **30 punti per la valutazione della prova scritta;**
- **40 punti per il colloquio;**

I punti per la valutazione dei titoli verranno assegnati con le seguenti modalità:

- **n. 25 punti** per la valutazione dell'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto della presente selezione svolta presso farmacie pubbliche o private. Saranno assegnati punti 1 per ogni anno di attività lavorativa svolta; mansioni analoghe o superiori prestate presso altre strutture, pubbliche o private, o tirocinio post-laurea punti 0,5 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 25 punti.
- **n. 5 punti** per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per la partecipazione alla selezione, prendendo in considerazione eventuali corsi di perfezionamento, master di specializzazione o attestati riconosciuti a seguito di specifici corsi connessi alle attività oggetto della presente selezione. Punti 1 per titolo fino ad un massimo di 5 punti.

La prova scritta consisterà in un test con risposta a scelta multipla e sarà finalizzata ad accertare e ad approfondire le seguenti conoscenze del candidato:

- Tecnica e legislazione farmaceutica;
- Farmacologia;
- Omeopatia e veterinaria;

Accederanno al colloquio i primi 20 classificati nella prova scritta. A parità di valutazione con il ventesimo classificato saranno ammessi tutti coloro che avranno raggiunto il medesimo punteggio.

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta nonché su:

- Conoscenza della lingua inglese;
- Organizzazione della farmacia e del magazzino;
- Cenni su marketing e merchandising;
- Aspetti commerciali dell'impresa farmaceutica;

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti complessivamente nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nel colloquio.

Al termine delle prove d'esame la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito.

A parità di punteggio saranno considerati gli ulteriori seguenti titoli preferenziali, in ordine di priorità:

- 1) la minore età;
- 2) la maggiore anzianità di servizio nella mansione ricercata;

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web www.sgfarmacie.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

ARTICOLO 8 - DIARIO PROVE

Il diario delle prove, con indicazione del giorno e della sede, saranno resi noti esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet www.sgfarmacie.it nella sezione "Bandi di concorso" almeno n. 5 giorni precedenti la data di svolgimento delle prove.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, i candidati saranno dichiarati rinunciatari alla partecipazione.

Per tutte le comunicazioni si fa riferimento esclusivamente alla pubblicazione sul sito internet della società.

ARTICOLO 9- DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Il Responsabile della procedura è il sig. Roberto Lampredi, in qualità di Amministratore Unico.

Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile contattare l'azienda al numero 0565224414 o scrivere una e-mail all'indirizzo sgfarmacie@toscanapec.it.

Il presente avviso è pubblicato sul sito www.sgfarmacie.it e www.comune.piombino.li.it

ARTICOLO 10 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso la società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è la società.

Con presentazione della domanda di partecipazione il candidato autorizza al trattamento dei dati forniti per l'espletamento delle attività strettamente connesse alla selezione.

ARTICOLO 11 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.

La Società **Gestione Farmacie srl** si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in ottemperanza a norme sopravvenute o a causa di impossibilità obiettiva di procedere come stabilito nell'avviso stesso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico del 29/01/2018, al CCNL FARMACIE PRIVATE, al d.lgs. 198/2006 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Piombino, 01/02/2018

Approvato dall'Amministratore Unico in data 01/02/2018.

Roberto Lampredi

