



Determina n. 100/2025

OGGETTO: Modifica del rapporto di lavoro del dipendente ██████████ addetto al magazzino/Commesso di farmacia a tempo indeterminato e parziale mediante incremento del regime orario da 21 a 38 ore settimanali

L'AMMINISTRATORE UNICO della S.G.S.
Società Gestione Servizi Srlu

Richiamata

La Determina n.98/2025 del 18/06/2025, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale di SGS – Società Gestione Servizi S.r.l.u. per il triennio 2025/2027;

Considerato che all'interno del suddetto Piano è stata programmata, per il Ramo Farmacie, la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale della figura di un Addetto al magazzino Livello V del CCNL Farmacie Private mediante incremento orario da 21 a 38 ore settimanali;

Considerato che

nella dotazione organica attuale del ramo Farmacie della Sgs – Società Gestione Servizi S.r.l.u. è presente una sola figura di addetto al Magazzino Livello V CCNL Farmacie Private, assunto con Determina n. 37/2021 del 05/07/2021 a tempo indeterminato e parziale (21 ore settimanali) con decorrenza 12/07/2021;

Dato atto che

l'unico dipendente addetto al Magazzino Livello V CCNL Farmacie Private, signor ██████████ è stato interpellato con nota mail del 16/06/2025 per un ampliamento del proprio rapporto lavorativo per sopperire all'ingente mole di lavoro inerente il magazzino dei farmaci e le relative attività ad esso connesse, dando la propria disponibilità all'incremento del proprio contratto part-time da 21 a 38 ore settimanali;



Viste

Le proprie precedenti determinazioni nn. 40/2022, 05/2023, 27/2023, 43/2023, 66/2023, 26/2024 e 61/2024 con le quali è stato incrementato temporaneamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente in oggetto da 21 a 38 ore settimanali dal 01/12/2022 fino al 30/06/2025;

Ravveduta

la necessità di incrementare definitivamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente [REDACTED] a 21 ore a 38 ore settimanali

Acquisiti

L'assenso dei tre Direttori delle Farmacie Comunali gestite dalla società circa la necessità di aumento il contratto di lavoro del suddetto dipendente come già specificato in precedenza;

il parere del Consulente del lavoro della Società Studio Noti e Chimenti, il cui incarico è stato prorogato con Determina n. 74/2025 del 07/04/2025, circa la fattibilità dell'incremento orario del regime part-time del contratto stipulato con il dipendente;

Acquisita

La disponibilità del dipendente di cui trattasi all'incremento del proprio rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time da 21 a 38 ore settimanali ed escludendo per motivi personali la trasformazione dello stesso da part-time a full-time;

Tenuto conto

del "Regolamento per il reclutamento del personale e affidamento incarichi esterni" adottato con Determina dell'Amministratore Unico n. 49 del 31/10/2019 e modificato con Determine dell'Amministratore Unico n. 54 del 12/08/2020 e n. 15 del 12/03/2021;

di quanto previsto dalla L. 68/99 in merito alle assunzioni mirate;

di quanto indicato nella Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Il piano triennale del fabbisogno di personale relativo al triennio 2025/2027



Valutato quanto sopra esposto,

DETERMINA

- 1) di modificare definitivamente il contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente addetto a magazzino di farmacia Livello V CCNL Farmacie, ██████████ ██████████ assunto in data 12/07/2021 attraverso l'incremento del part-time da 21 a 38 ore settimanali a far data dal 01 luglio 2025;
- 2) di procedere alla stipula di apposita appendice di modifica del contratto individuale stipulato con il dipendente;
- 3) di dare mandato al consulente del lavoro di procedere a tutti gli atti conseguenti all'incremento del regime di part-time con il dipendente in oggetto.

Piombino li, 19/06/2025

Amministratore Unico
Dott. Enrico Pecchia

