Determina n. 37/2026

OGGETTO: Erogazione indennità di risultato anno 2025 al Funzionario Incaricato di Elevata Qualificazione matricola n.130

L'AMMINISTRATORE UNICO della S.G.S.
SOCIETÀ GESTIONE SERVIZI SRLU

Ricordato che

con Delibera di C.C. di Piombino n° 137 del 29/11/2018 è stato approvato il percorso di liquidazione della Soc. Piombino Patrimoniale srlu, società partecipata interamente dal Comune di Piombino, e il trasferimento alla nascente S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu anch'essa interamente partecipata dal Comune di Piombino, come da percorso allegato alla Delibera stessa;

con atto stipulato in data 21/12/2018 c/o lo studio notarile della Dr.ssa Angela Lallo in Piombino, la Soc. Piombino Patrimoniale srlu C.F./P.I. 01547880490 ha trasferito a partire dal 01/01/2019 alla S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu C.F./P.I. 01107540492 tutte le attività, beni, contratti e quanto elencato nell'atto stesso conservato agli archivi della S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu c/o la sede legale di Via Ferruccio 4 a Piombino (LI);

a seguito di quanto sopra sono presenti in S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu n. 2 rami d'azienda, di cui uno relativo al settore Farmacie e uno relativo al settore Servizi e Tributi;

alle dipendenze dei 2 rami d'azienda sono in vigore 2 diversi contratti di lavoro per i dipendenti, e precisamente il contratto vigente di Federfarma, stipulato in data 07/09/2021, per i dipendenti del ramo Farmacie e il contratto vigente delle Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022, per il ramo Servizi e Tributi;

Considerato che il Ramo Tributi e Servizi ha sempre erogato l'indennità di risultato ai propri dipendenti in analogia al vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Piombino approvato con Delibere di Giunta Comunale n° 126 del 24/05/2017 e n° 195 del 04/08/2017 confluito nell'attuale CDI normativo 2023/2025 sottoscritto in data 20/12/2023 all'articolo 7;

Visto che il Comune di Piombino ha in corso la predisposizione delle schede di valutazione dei propri Funzionari incaricati di EQ relativamente retribuzione di risultato anno 2025 da liquidare nella prossima mensilità di aprile 2025;

Vista la Determina n.36 del 20/03/2026 con la quale la società ha determinato il premio di produzione 2025 per i dipendenti del ramo Tributi ad eccezione del Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione della Società;

Tenuto conto che

L'indennità di risultato da attribuire ai Funzionari incaricati di Elevata Qualificazione è calcolato contrattualmente in una percentuale non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno di riferimento;

Vista la propria precedente determinazione n° 44 del 25/10/2024 con la quale è stato confermato nell'incarico di elevata Qualificazione per il periodo 01/10/2024 – 30/09/2027 il Funzionario matricola n.130 attribuendo allo stesso l'incarico di Coordinatore dei due rami di attività della società;
Considerato che con la medesima determina è stato contestualmente elevato l'importo dell'indennità di posizione nell'ammontare massimo previsto dal CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 di € 18.000,00 annui per tredici mensilità, in considerazione dell'ampliamento delle competenze affidate, della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali dell'incarico di Elevata Qualificazione

Considerato infine che la Società per l'anno 2025 tenendo conto dell'estensione delle competenze affidate al suddetto Funzionario ha ritenuto congruo stanziare l'importo complessivo dedicato all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di € 22.500,00 e che la percentuale destinata al risultato è stata fissata nella percentuale del 20% di tale budget per un importo massimo di € 4.500,00;
Di specificare che detta percentuale si intende confermata anche per gli anni successivi, salvo diversa nuova disposizione.

Vista la scheda valutativa relativa ai Funzionari incaricati di elevata Qualificazione è strutturata in accordo con le OO.SS. del Comune di Piombino secondo i seguenti criteri:

- 15 punti su 100 da assegnare alla Performance di Ente in base ai risultati ottenuti relativamente agli obiettivi di Ente

- 45 punti su 100 da assegnare alla Performance Organizzativa in base agli obiettivi assegnati annualmente alle singole articolazioni organizzative
- 40 punti su 100 in base alla Performance Individuale effettuata dal Dirigente del Settore di riferimento;

Preso atto che la scheda di valutazione del Funzionario Incaricato di elevata Qualificazione della Società redatta dal Dirigente del "Settore 2 Finanza, Controllo e Patrimonio" del Comune Dott. Nicola Monteleone, validata dall'Amministratore Unico e conservata agli atti della Società, ha riportato la valutazione di 100 punti su 100

Considerato che il punteggio totale assegnato alla Posizione Organizzativa di 100 punti su 100 comporta l'attribuzione dell'intera somma destinata alla retribuzione di risultato per l'esercizio 2025 e precisamente € 4.500,00, pari al 20% dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per gli incaricati di Elevate Qualificazione della SGS Slru;

DETERMINA

1) Di dare atto che l'importo relativo alla retribuzione di risultato applicata è pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 pari ad € 4.500,00

2) Di prendere atto della scheda di valutazione del Funzionario Incaricato di elevata Qualificazione della Società redatta dal Dirigente del "Settore 2 Finanza e Tributi" del Comune Dott. Nicola Monteleone, validata dall'Amministratore Unico e conservata agli atti della Società, la cui valutazione è risultata di 100 punti su 100

3) Di erogare pertanto l'indennità di risultato relativa all'anno 2025 con la mensilità di aprile 2026 al Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione del ramo Tributi e Servizi matricola n. 130, nell'importo massimo di € 4.500,00;

4) di consegnare in forma certa copia della scheda valutativa individuale al dipendente interessato.

Piombino lì, 20/03/2026

Amministratore Unico
Dott. Enrico Pecchia