

Società  
Via  
57025  
C.F.



**S.G.S. s.r.l.u.**

**Società Gestione Servizi**

sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino

Ferruccio, 4  
Piombino (LI)  
/P.I. 01107540492



**Farmacie Comunali**  
*Piombino*

---

## **Determina n. 110/2026**

**OGGETTO: Attribuzione differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2025**

### **L'AMMINISTRATORE UNICO della S.G.S. Società Gestione Servizi Srlu**

**Premesso che** la S.G.S. - Società Gestione Servizi srlu ha al suo interno un ramo Servizi e Tributi che svolge attività strumentale ed amministrativa nei confronti del socio unico Comune di Piombino ed è da sempre considerata alla stregua di un settore o di una partizione organizzativa del Comune stesso;

**Considerato che** la società applica da sempre al proprio personale operante in tale ramo Tributi e Servizi il CCNL del comparto Funzioni Locali, compatibilmente con la propria natura di ente di diritto privato, conformandosi alla contrattazione decentrata vigente nel Comune e sono pertanto recepite le norme del vigente Contratto Integrativo decentrato in particolare quelle relative all'articolo 8 "Criteri per la definizione delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali" applicando, anche ai dipendenti della società, le schede predisposte per l'assegnazione dei punteggi su tre parametri di valutazione:

- Valutazione performance triennio precedente alla decorrenza giuridica ed economica della progressione all'interno dell'Area (2022/2024) (max punteggio 50),
- Competenza ed esperienza professionale (max punteggio 40)
- Formazione e titoli culturali (max punteggio 10)

**Dato atto** che sono in corso le valutazioni delle progressioni interne alle Aree con decorrenza 01/01/2025 presso il Comune di Piombino e che la relativa erogazione avverrà presumibilmente con la mensilità di ottobre 2026;

**Considerato che** le Progressioni interne alle Aree con decorrenza 01/01/2025 saranno assegnate secondo i criteri previsti dal vigente CCNL Funzioni Locali e dal vigente accordo decentrato fatto tra le OO.SS. ed il Comune sottoscritto il 20/12/2023 per il triennio 2023/2025, secondo cui possono accedere alla valutazione per l'eventuale progressione solo i dipendenti a tempo indeterminato in forza al primo gennaio dell'anno di attribuzione della progressione economica in possesso di almeno trentasei mesi di

---

**Sede Legale:** Via Ferruccio, 4 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63111 - C.F. /P.I. 01107540492 - Cap. Sociale € 210.000,00 i.v.

**Farmacia Centrale** - Piazza Cappelletti, 7 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 224414

**Farmacia Costituzione** - Piazza Costituzione, 76 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 222087

**Farmacia Montemazzano** - Via Ischia, 6 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 45092

**Ufficio Tari** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63389 / 63467 - mail: [tassarifuti@comune.piombino.li.it](mailto:tassarifuti@comune.piombino.li.it)

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Occupazione suolo pubblico)** – Largo Caduti sul Lavoro, 17 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63320

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Pubbliche Affissioni – Pubblicità) – Lampade Votive** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) – tel. 0565 63370

**PEC:** [sgspiombino@toscanapec.it](mailto:sgspiombino@toscanapec.it)

Società  
Via  
57025  
C.F.



**S.G.S. s.r.l.u.**

**Società Gestione Servizi**

sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino

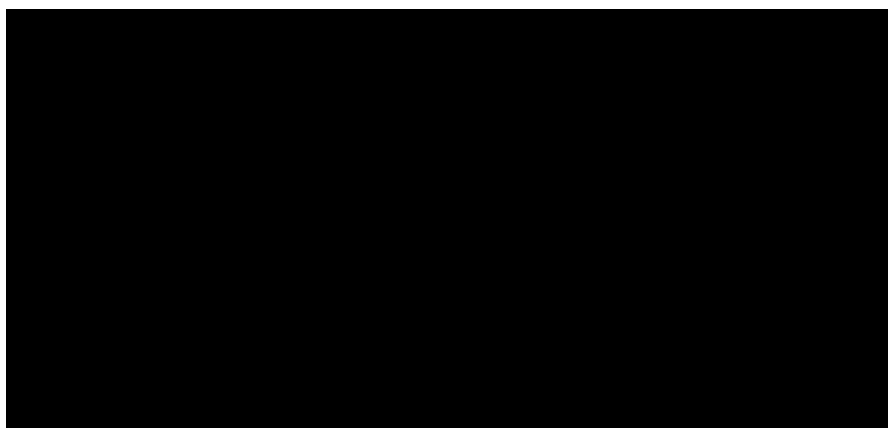
Ferruccio, 4  
Piombino (LI)  
/P.I. 01107540492



**Farmacie Comunali**  
*Piombino*

anzianità di servizio o che nell'ultimo triennio non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che negli ultimi due anni precedenti alla progressione non abbiano riportato alcun provvedimento disciplinare

**Tenuto conto** che il personale a tempo indeterminato in forza al 1/1/2026 della Società è il seguente



enziale economico

**Considerato che** non possono accedere alla procedura in oggetto le dipendenti [redacted] [redacted] in quanto non in possesso di 36 mesi di anzianità di servizio;

**Considerato altresì che** non può accedere alla procedura in oggetto la dipendente Giuntoli Valeria in quanto beneficiaria di progressione decorrente dal 1/1/2023;

**Considerato infine che** sono in possesso dei requisiti necessari i dipendenti

| <b>Operatori Esperti</b> | <b>Attuale inquadramento economico</b> |
|--------------------------|----------------------------------------|
| [redacted]               | ex-B2                                  |
| [redacted]               | ex- B6                                 |
|                          |                                        |
| <b>Istruttori</b>        | <b>Attuale inquadramento economico</b> |
| [redacted]               | ex-C3                                  |
| [redacted]               | ex C3                                  |
|                          |                                        |
| <b>Funzionari</b>        | <b>Attuale inquadramento economico</b> |
| [redacted]               | ex - D1                                |
| [redacted]               | ex- D4                                 |
| [redacted]               | ex - D1                                |

**Sede Legale:** Via Ferruccio, 4 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63111 - C.F. /P.I. 01107540492 - Cap. Sociale € 210.000,00 i.v.

**Farmacia Centrale** - Piazza Cappelletti, 7 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 224414

**Farmacia Costituzione** - Piazza Costituzione, 76 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 222087

**Farmacia Montemazzano** - Via Ischia, 6 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 45092

**Ufficio Tari** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63389 / 63467 - mail: tassarifuti@comune.piombino.li.it

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Occupazione suolo pubblico)** – Largo Caduti sul Lavoro, 17 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63320

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Pubbliche Affissioni – Pubblicità) – Lampade Votive** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) – tel. 0565 63370

**PEC:** sgspiombino@toscanapec.it



**Considerato** che le progressioni all'interno delle Aree sono progressioni selettive volte a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e che le indicazioni date dalla Ragioneria Generale di Stato individuano la selettività di dette procedure in un numero massimo di progressioni non superiori al 50% degli aventi diritto;

**Considerato** inoltre che gli aventi diritto alla presente progressione sono sette dipendenti e che il 50% corrisponde a 3,5;

**Ritenuto** di poter arrotondare il numero delle possibili progressioni per eccesso a 4, distribuendo le stesse in modo ponderale sulle tre aree in base agli aventi diritto di ogni Area e precisamente:

Area dei Funzionari due progressioni

Area degli istruttori una progressione

Area degli Operatori esperti una progressione

**Ritenuto** inoltre specificare le modalità di valutazione del parametro C relativamente alla formazione triennio 2022/2024 e precisamente:

- Formazione relativa al Piano della formazione - massimi punti 3

Non conteggiato per nessun dipendente questo primo sotto-parametro in quanto nel triennio di riferimento la società non ha formalmente steso un piano della formazione. Tuttavia si specifica che il personale ha effettuato tutta la formazione obbligatoria

- Formazione relativa alla mansione svolta al Servizio /Settore di appartenenza - massimo punti 2

Attribuzione del punteggio massimo di due punti a tutto il personale che ha presentato numerosi corsi di aggiornamento specifico, evidenziando l'interesse di tutti all'aggiornamento sulle novità normative e ai cambiamenti digitali in atto. Fa eccezione l'Operatore Esperto Affissatore che per la mansione specifica che svolge non ha effettuato corsi se non quelli obbligatori.

**Viste** le schede personali dei sette dipendenti aventi diritto alla progressione ed il punteggio finale ottenuto;

**Visto che** in similitudine all'operato del Comune, che attribuirà con decorrenza 01/01/2025 la progressione all'interno dell'Area al proprio personale dipendente erogando le spettanze in concomitanza con il cedolino paga del mese di Ottobre 2026,



la società ritiene di assegnare le progressioni all'interno dell'Area con decorrenza 1/1/2025 attenendosi alle procedure predisposte dal Comune stesso;

**Tenuto conto** di quanto disposto dall'art 14 del vigente CCNL Funzioni Locali che disciplina le progressioni all'interno delle aree di cui all'art. 12 dello stesso CCNL, così suddivise:

1. Area degli Operatori (ex-fascia A) nessun dipendente
2. Area degli Operatori Esperti (ex-fascia B) due dipendenti
3. Area degli Istruttori (ex-fascia C) due dipendenti
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex-fascia D) tre dipendenti

## DETERMINA

1. di approvare il Prospetto "A" relativo alla graduatoria delle progressioni interne alle Aree con decorrenza 1/1/2025 allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, assegnando le quattro progressioni e distribuendole secondo l'ordine della medesima graduatoria, per i motivi espressi in premessa come specificato: una progressione nell'Area operatori esperti, una Progressione nell'Area istruttori, due progressioni nell'Area dei Funzionari
2. di attribuire, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2025, ai dipendenti di cui alla sottostante tabella assegnando loro il primo differenziale stipendiale riportato nella tabella stessa come indicato nella Tabella A allegata al CCNL Funzione Pubblica Enti Locali 16/11/2022 e precisamente:

| Operatori<br>Esperti | Attuale<br>fascia<br>economica | Fascia economica a<br>seguito progressione | Livello differenziale<br>attribuito<br><br>Misura annua |
|----------------------|--------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|                      |                                |                                            |                                                         |
| Istruttori           | Attuale<br>fascia<br>economica | Fascia economica a<br>seguito progressione | Livello differenziale<br>attribuito<br><br>Misura annua |

**Sede Legale:** Via Ferruccio, 4 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63111 - C.F. /P.I. 01107540492 - Cap. Sociale € 210.000,00 i.v.

**Farmacia Centrale** - Piazza Cappelletti, 7 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 224414

**Farmacia Costituzione** - Piazza Costituzione, 76 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 222087

**Farmacia Montemazzano** - Via Ischia, 6 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 45092

**Ufficio Tari** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63389 / 63467 - mail: tassarifuti@comune.piombino.li.it

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Occupazione suolo pubblico)** – Largo Caduti sul Lavoro, 17 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63320

**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Pubbliche Affissioni – Pubblicità) – Lampade Votive** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) – tel. 0565 63370

**PEC:** sgspiombino@toscanapec.it

**Società Gestione Servizi**

/P.I. 01107540492



**Farmacie Comunali**  
*Piombino*

3. di dare mandato al consulente del lavoro di effettuare i calcoli di competenza per l'erogazione degli arretrati anno 2025, conguaglio 2026 e aggiornamento stipendio con la mensilità relativa ad ottobre 2026 dei dipendenti progrediti.

*Piombino lì 30/09/2026*

**Amministratore Unico**  
**Dott. Enrico Pecchia**

**Dott. Enrico Pecchia**

**Ufficio Tari** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63389 / 63467 - mail: [tassarifiuti@comune.piombino.li.it](mailto:tassarifiuti@comune.piombino.li.it)  
**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Occupazione suolo pubblico)** – Largo Caduti sul Lavoro, 17 – 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63320  
**Ufficio Canone Unico Patrimoniale (Pubbliche Affissioni – Pubblicità) – Lampade Votive** - Piazza Giovanni Bovio, 3 – 57025 Piombino (LI) – tel. 0565 63370  
**PEC:** [sgsapiombino@toscanape.it](mailto:sgsapiombino@toscanape.it)