

#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



Determina n. 33/2022

OGGETTO: Premio Produzione anno 2021 Ramo Farmacie e indennità tamponi per Covid-19.

#### L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA S.G.S. SRLU

#### Richiamato che

con Delibera di C.C. di Piombino n° 137 del 29/11/2018 è stato approvato il percorso di liquidazione della Soc. Piombino Patrimoniale srlu, società partecipata interamente dal Comune di Piombino, e il trasferimento alla nascente S.G.S. srlu (Società Gestione Servizi) anch'essa interamente partecipata dal Comune di Piombino, come da percorso allegato alla Delibera stessa;

con atto stipulato in data 21/12/2018 c/o lo studio notarile della Dr.ssa Angela Lallo in Piombino, la Soc. Piombino Patrimoniale srlu C.F./P.I. 01547880490 ha trasferito a partire dal 01/01/2019 alla Soc. S.G.S. srlu C.F./P.I. 01107540492 tutte le attività, beni, contratti e quanto elencato nell'atto stesso conservato agli archivi della S.G.S. srlu c/o la sede legale di Via Ferruccio 4 a Piombino (LI);

a seguito di quanto sopra sono presenti in S.G.S. srlu n. 2 rami d'azienda, di cui uno relativo al settore Farmacie e uno relativo al settore Servizi e Tributi;

alle dipendenze dei 2 rami d'azienda sono in vigore 2 diversi contratti di lavoro per i dipendenti, e precisamente il contratto vigente di Federfarma, stipulato in data 26/05/2009, per i dipendenti del ramo Farmacie e il contratto vigente degli Enti Locali, stipulato in data 21/08/2018, per il ramo Servizi e Tributi;

**Considerato che** il Comune di Piombino ha erogato ai propri dipendenti la produttività relativa all'anno 2021 in data 27/06/2022;

Sede Legale: Via Ferruccio, 4 − 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63111 - C.F. /P.I. 01107540492 - Cap. Sociale € 210.000,00 i.v.



#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



#### **Viste**

la Determina n. 23/2022 del 03/06/2022 con la quale la società ha erogato il premio di produzione 2021 ai dipendenti del ramo Tributi in stessa data di cui al punto precedente;

la Determina n. 24/2022 del 03/06/2022 con la quale si è autorizzata l'erogazione del Premio Produzione anche alla Posizione Organizzativa in concomitanza con le Posizioni Organizzative del Comune;

**Tenuto conto** dell'accordo tra l'Amministratore Unico della Società e le OO.SS. del 14/10/2020 relativo al premio produzione anno 2019 e rivisto alla luce degli allegati alla presente (Allegati "A", "B", "C") concordati con le OO.SS., che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determina;

**Valutato inoltre** di riconoscere un'indennità ai Farmacisti dipendenti della società che si sono resi disponibili all'effettuazione dei tamponi da Covid-19 nel corso dell'anno 2021 e di riconoscere la stessa secondo i criteri dell'Allegato "D" anch'esso parte integrante e sostanziale della presente determina;

#### **DETERMINA**

di approvare gli Allegati "A", "B" "C" e "D" come parte integrante e sostanziale della presente e di autorizzare l'erogazione del premio produzione 2021 e dell'indennità tamponi ai dipendenti del ramo Farmacie nelle modalità descritte negli allegati stessi. L'erogazione del premio avverrà in concomitanza con l'erogazione del cedolino stipendi del 27/09/2022.

Piombino lì 22/09/2022

Amministratore Unico Dott. Enrico Pecchia



#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



#### Allegato "A"

# PARAMETRI PER IL CALCOLO E L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUZIONE ANNO 2022

Il Premio di Produzione da erogare al personale dipendente S.G.S. SRLU Ramo Farmacie, occupato nell'anno 2021 (tempo indeterminato e determinato), si articolerà come di seguito esposto.

L'importo del fondo produttività è determinato nella misura dello 0,3% del fatturato 2021 attribuibile al Ramo Farmacie.

Tale importo potrà essere incrementato di una percentuale massima del 45% che deriva dalla somma delle percentuali ottenute al raggiungimento di specifici obiettivi per i tre indici di produttività descritti di seguito:

#### 1) Obiettivo di margine operativo lordo 2021

Valore MOL	<32%	1%
	da 32,01 a 34	2%
	da 34,01 a 36	5%
	da 36,01 a 38	10%
	oltre 38	15%

#### 2) Differenza ricavi vendite libere 2021-2020

<2020	0
=2020	5%
>1%	10%
>2%	15%

 $\textbf{Sede Legale:} \ \ \text{Via Ferruccio}, \ \textbf{4-5}7025 \ \ \text{Piombino} \ \ (\text{LI}) - \text{tel.} \ \ \textbf{0}565 \ \ \textbf{6}3111 - \text{C.F.} \ \ / \text{P.I.} \ \ \textbf{0}1107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{0}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492$ 



#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



#### 3) Differenza valore scontrino medio 2021-2020

< 2020	0
=valore 2020	5%
0,01-1,00 €	10%
>1€	15%

L'importo totale da erogare si ottiene incrementando l'importo base della percentuale ottenuta sommando il valore ottenuto nei singoli indici.

L' importo lordo totale così calcolato sarà suddiviso in due quote: il 30% destinato ai tre Direttori delle singole Farmacie; il 70% destinato al resto del personale inquadrato con contratto Federfarma.

L'importo da erogare ad ogni singolo dipendente sarà calcolato sulla base di coefficienti direttamente proporzionali alla retribuzione (base + contingenza) e alle effettive presenze (verranno equiparate ai giorni di presenza in servizio i giorni di ferie).

Il rapporto tra la retribuzione base (paga base più contingenza) relativa al livello di inquadramento, alla tipologia contrattuale (part-time o full-time) e ai giorni di effettiva presenza determina la quota di incentivo attribuita secondo il metodo del "riparto diretto composto" come illustrato nell'esempio che segue:

Ammontare del fondo di incentivazione lordo: € 1.000,00 da distribuire tra tre dipendenti

dipendente	retribuzione	ore di lavoro
Α	1900,00	190
В	2000,00	200
С	3000,00	300

1.000,00:[(1900x190)+(2000x200)+(3000x300)]=

=1.000,00:(361000+400000+900000)=1.000,00:1.661.000=0.000602

 $\textbf{Sede Legale:} \ \ \text{Via Ferruccio}, \ \textbf{4-5}7025 \ \ \text{Piombino} \ \ (\text{LI}) - \text{tel.} \ \ \textbf{0}565 \ \ \textbf{6}3111 - \text{C.F.} \ \ / \text{P.I.} \ \ \textbf{0}1107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{0}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492$ 



#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



Ammontare dell'incentivo:

A=1900x190x0,000602=217,338

B=2000x200x0,000602=240,818

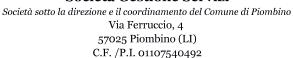
C=3000x300x0,000602=541,842

Totale € 1000,00.

Il presente Regolamento è valido per l'erogazione del premio nell'anno 2022.



#### Società Gestione Servizi





#### Allegato "B"

VALORI INDICI PER CALCOLO PREMIO DI PRODUZIONE 2022 DA EROGARE AL PERSONALE DEL RAMO FARMACIE RELATIVO ALL'ANNO 2021.

VALORE SCONTRINO MEDIO (MEDIA VENDITA LIBERA) 2020 

VALORE SCONTRINO MEDIO (MEDIA VENDITA LIBERA) 2021 

DIFFERENZA 

€ -0.16

PARAMETRO 0%

VALORE VENDITE LIBERE 2020 €
VALORE VENDITE LIBERE 2021 €
DIFFERENZA € MAGG 2%
PARAMETRO 15%

MARGINE LORDO 2021 38,32% MAGG 38% PARAMETRO 15%

GLI INDICI SONO RICAVATI DALLA STAMPA GMA DEL GESTIONALE WINFARM UTILIZZATO NELLE FARMACIE.

Sede Legale: Via Ferruccio, 4 − 57025 Piombino (LI) - tel. 0565 63111 - C.F. /P.I. 01107540492 - Cap. Sociale € 210.000,00 i.v.

# PROSPETTO CALCOLO INCENTIVI EROGAZIONE 2022

X 0,30%	%0	15%	15%
FATTURATO GENERALE	VALORE SCONTRINO	VENDITE LIBERE	MARGINE LORDO

# **TOTALE DA EROGARE**

moltiplicatore																	
Montante																	
ore lavorate																	
TA LICENZ.   retrib.annua   ore lavorate																	
DATA LICENZ.							%02						%08 <b>-</b> %0 <i>L</i>	%05	22,50%	-	
DATA ASSUNZ.	14/03/1994	14/03/1994	23/06/1997	27/10/1994	17/01/2000	28/08/2000	12/09/2005	20/10/2008	26/11/2012	02/02/2015	11/03/2019	25/03/2019	29/03/2021	30/03/2021	12/07/2021	20/09/2021	
MANSIONE	FARM.COLL. 1/L	DIR.FARMACIA	DIR.FARMACIA	FARM, COLL, 1/L	FARM.COLL. 1/L	IMPIEG, ORDINE	FARM, COLL, 1/L	DIR. FARMACIA	FARM.COLL. 1/L	COMMESSO DI VENDITA	FARM.COLL. 1/L	FARM.COLL. 1/L	FARM, COLL, 1/L	FARM.COLL. 1/L	ADD, MAG/COMM.	FARM,COLL, 1/L	
NOME																	
COGNOME																	



#### Società Gestione Servizi

Società sotto la direzione e il coordinamento del Comune di Piombino Via Ferruccio, 4 57025 Piombino (LI) C.F. /P.I. 01107540492



#### Allegato "D"

#### **INDENNITÀ ESECUZIONE TAMPONI 2021**

SI STABILISCE UN IMPORTO FORFETTARIO DI € DA EROGARE AI FARMACISTI CHE HANNO DATO DISPONIBILITÀ AD EFFETTUARE I TAMPONI COVID E A QUELLI CHE HANNO EFFETTUATO I TAMPONI.
L'IMPORTO SARA' SUDDIVISO COME DI SEGUITO:

IL 20% PARI A € SUDDIVISO TRA GLI 8 FARMACISTI CHE HANNO DATO DISPONIBILITÀ:

#### € A FARMACISTA

L'80% PARI A € SUDDIVISO TRA I 4 FARMACISTI CHE HANNO EFFETTUATO I TAMPONI:

9 MESI DI OPERATIVITÀ	€	
9 MESI DI OPERATIVITÀ	€	
2 MESI DI OPERATIVITÀ	€	
1 MESE DI OPERATIVITÀ	€	

 $\textbf{Sede Legale:} \ \ \text{Via Ferruccio}, \ \textbf{4-5}7025 \ \ \text{Piombino} \ \ (\text{LI}) - \text{tel.} \ \ \textbf{0}565 \ \ \textbf{6}3111 - \text{C.F.} \ \ / \text{P.I.} \ \ \textbf{0}1107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{0}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textit{i.v.} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\& 2}10.0000,000 \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{Cap. Sociale} \ \ \textbf{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492 - \textit{\textbf{0}}107540492$